

## Публичный отчет о проделанной работе

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения - детский сад общеразвивающего вида № 29 «Теремок», с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному - речевому направлению развития детей муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия),  
п. Светлый за 2013 год

Заведующая – Кузнецова Ирина Васильевна

### ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МКДОУ №29 «ТЕРЕМОК»

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение - детский сад общеразвивающего вида № 29 «Теремок», с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному - речевому направлению развития детей муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), п.Светлый расположено в отдельно стоящем трехэтажном здании (год постройки – 1996г.) ,режим работы 10,5 часов, при 5-ти дневной рабочей неделе (7.30 – 18.00).

В дошкольном учреждении функционирует 10 групп.

### Социологический паспорт семьи МКДОУ №29 «Теремок»

#### Характеристика состава семей

Состав семьи	Число семей, в %
Полная	77,0
Неполная	23,0
С высоким уровнем доходов	-
Со средним уровнем доходов	79,0
С низким уровнем доходов	21,0
С одним ребенком	26,0
С двумя и более детьми	74,0
Безработные родители	18,05
Трудоустроены оба родителя	81,95
Имеют собственное жилье	85,0
Не имеют собственного жилья	15,0

#### Характеристика социального статуса родителей

Социальный статус	Число родителей, в %
Рабочие	41,05
Служащие	39,0
Предприниматели	1,0
Безработные	18,95

### Образовательный уровень родителей

Образование	Число родителей, в %	
	Мать	отец
Среднее	22,0	18,0
<b>Среднее специальное</b>	<b>33,0</b>	<b>46,0</b>
Неоконченное высшее	7,0	6,0
Высшее	38,0	30,0

### СОСТАВ ВОСПИТАННИКОВ

#### Списочный состав -180 детей.

- группа раннего возраста (1,5 – 2 лет) – 14 детей
  - 1 младшая группа (2-3 лет) -26
  - 2 младшая группа (3-4 лет) –34
  - Средняя группа (4-5 лет) – 37
  - Старшая группа(5-6 лет) – 43
- Подготовительная группа (6-7 лет ) - 26

#### Численность детей

2011 год	2012год	2013г
171	181	180

Численность детей с ограниченными возможностями здоровья - 1 ребенок, что составляет – 0,5 %

По сравнению с 2011 г численность детей увеличилась на 5,0 %

#### Посещаемость детей

Наименование показателей	2011г	2012г	2013г
	Всего единиц	Всего единиц	Всего единиц
Число дней, проведенных в группе детьми	24.037	26,962	27.092
Число дней, пропущенных воспитанниками, всего	15.220	13,775	14.388
В том числе по болезни	4.485	4,040	3.341
По другим причинам	10.735	9,735	11.047

Уменьшилось количество пропущенных дней по болезни, но увеличилось количество пропущенных дней по другим причинам (отпуск родителей, по неуважительным причинам и т.д.), по сравнению с 2012г на 13,4%. По результатам анализа отмечено, что возросло число не болеющих детей, а причиной пропущенных детодней является низкая занятость родителей, отсутствие стабильных доходов и возможности оплачивать содержание ребенка в МКДОУ.

### УСЛОВИЯ ВОСПИТАНИЯ

В МКДОУ №29 «Теремок» создана необходимая материальная база и хорошие условия для воспитательно-образовательной работы, накоплен опыт работы, позволяющий заложить фундамент знаний воспитанников, обеспечить уровень, соответствующий Закону Российской Федерации «Об образовании».

В МКДОУ №29 «Теремок» имеются: 1 музыкальный и 1 спортивный залы, бассейн, 6 игровых залов, зимний сад, кабинет для занятий по экологии, кабинет для занятий по изобразительной деятельности, краеведческий музей, кабинет учителя-логопеда, методический кабинет. Учреждение оснащено современными техническими средствами: компьютерами, сканерами, принтерами, ксероксами, телевизорами, музыкальными центрами и подключено к сети Интернет, имеет свой официальный сайт, что позволяет иметь доступ к любой информации.

### АНАЛИЗ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МКДОУ №29 «ТЕРЕМОК»

В МКДОУ № 29 «Теремок» работают 69 человек. За 2013 год уволено 7 человек (из них 1 педагог и 6 обслуж. персонал).

В 2013 году принято 8 человек (2 педагога и 5 обслуж. персонал).

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет – 99%.

Учреждение укомплектовано педагогическими кадрами согласно штатному расписанию: всего педагогов- 26, из них: старший воспитатель – 1, воспитателей - 20, инструктор по физкультуре-2, музыкальный руководитель -2, учитель-логопед - 1

Коллектив дружный, стабильный, в котором успешно трудятся и опытные, и молодые специалисты

### Возрастной состав коллектива Учреждения

Возраст, лет	Число педагогических работников
--------------	---------------------------------

	<b>Количество</b>	<b>%</b>
25–29	4	15,4
30–49	10	38,5
40-44	3	11,5
45-49	3	11,5
50–54	4	15,4
Более 55	2	7,7

в Учреждении наблюдается большое количество педагогов в возрасте от 30 до 49 лет

### **Уровень образования педагогических работников Учреждения**

<b>Образование</b>	<b>Число педагогических работников</b>	
	<b>количество</b>	<b>%</b>
Высшее	5	19,2
неоконченное высшее	1	3,9
Среднее специальное	20	76,9

### **Наличие квалификационной категории у педагогических кадров**

<b>Число работников, в %</b>				
<b>высшая кв. кат</b>	<b>первая квал.категория</b>	<b>вторая квал. категория</b>	<b>базовая</b>	<b>Соответствие должности</b>
-	5- 19,2	7-26,9	4-15,3	10- 38,6

### **Педагогический состав по стажу работы**

<b>Стаж работы</b>	<b>Число педагогических работников</b>	
	<b>Количество</b>	<b>%</b>
3-5 лет	1	7,4
5-10 лет	6	11,1
10-15 лет	6	18,5
15-20 лет	3	22,2
Более 20 лет	10	33,3

Большее количество педагогов имеют педагогический стаж более 20 лет

### **Повышение квалификации**

год	Число педагогических работников	
	Количество	%
2011	13	48,1
2012	14	51,8
2013	16	61,5

Эффективность педагогического процесса обусловлена развитием мастерства педагога. Совершенствуя своё профессиональное мастерство, воспитатели детского сада посещали методические объединения района, консультации в детском саду, проводили открытые занятия, занимались самообразованием.

Все большее значение уделяется возможностям применения информационно-коммуникационных технологий не только в воспитательном и образовательном процессах, но и для учета достижений воспитанников, информирования общества о работе Учреждения, взаимодействия с родителями.

В дошкольном учреждении создаются условия для профессиональной подготовки, переподготовки, повышении квалификации специалистов.

Организованы различные формы обучения для всех категорий работников (проводятся деловые игры, семинары, практические занятия). Работает Школа молодого воспитателя. В коллективе существует устойчивая тенденция к оптимальному взаимодействию педагогов разных возрастов.

#### **Педагоги активно участвует в Международных конкурсах:**

- ❖ Алиева Я.М. – награждена Дипломом за активное участие в I Международном педагогическом Форуме «Дирижируем уроком: методы и методики обучения и воспитания», 2013г;
- ❖ Химий Н.В. – награждена Дипломом за активное участие в I Международном педагогическом Форуме «Дирижируем уроком: методы и методики обучения и воспитания», 2013г;
- ❖ Семенова С.В. – награждена Дипломом за активное участие в I Международном педагогическом Форуме «Дирижируем уроком: методы и методики обучения и воспитания», 2013г;
- ❖ Руденко О.Н. – опубликована в сборнике материалов Международной заочно-практической конференции «Повышение качества образования: новые идеи, новые подходы» научно-методическую работу «Нетрадиционный метод рисования», 2013;
- ❖ Колесниченко О.В. – опубликована в сборнике материалов Международной заочно-практической конференции «Повышение качества образования: новые идеи, новые подходы» научно-методическую работу «Познавательное-речевое развитие дошкольников в МКДОУ №29 «Теремок», 2013.

### **Педагоги активно участвует в российских конкурсах:**

- ❖ Свистак И.В. муз. руководитель – награждена Диплом Лауреата во Всероссийском заочном конкурсе «Призвание – воспитатель» оригинальных замыслов, перспективных инициатив, инновационной практики обучения, воспитания, развития и социализации детей в современном ДОУ за проект «Сказка в музыке», 2013г;
- ❖ Семенова Саргылана Валерьевна - награждена Сертификатом участника во Всероссийском заочном конкурсе «Призвание – воспитатель» оригинальных замыслов, перспективных инициатив, инновационной практики обучения, воспитания, развития и социализации детей в современном ДОУ за проект «Повышение уровня профилактики дорожно-транспортного травматизма», 2013г;

### **Участие в Республиканских мероприятиях:**

- ❖ Свистак И.В. муз. руководитель – награждена Диплом I степени за проект «Использование здоровьесберегающих технологий в музыкальном воспитании дошкольников», 2013г;
- ❖ Колесниченко О.В. воспитатель – награждена Диплом III степени за проект «Мир человеческих знаний интересен и разнообразен – счастье познать его», 2013г;
- ❖ Алиева Я.М. зам. зав. по ВМР – сертификат о распространении опыта на республиканских курсах по теме: «Создание предметно-развивающей среды в ДОУ», 2013г;
- ❖ Алиева Я.М. зам. зав. по ВМР – участник научно-практической конференции «Модернизация региональной системы постдипломного образования: ресурсы, тенденции и перспективы», г. Якутск 2013г

### **Педагоги активно принимают участие в районных мероприятиях:**

- ❖ Маркова З.А. – участник I Региональных Рождественских образовательных чтениях, посвященных 700-летию со дня рождения Преподобного Сергия Радонежского, 2013г.

### **Педагоги Награждены:**

- ❖ Знак «Отличник образования Республики Саха(Якутия)» - 1
- ❖ Знак «Заслуженный работник образования Мирнинского района» - 1
- ❖ Нагрудный знак для молодых педагогических работников «Надежда Якутии» - 1
- ❖ Нагрудный знак Министерства Образования РС(Якутия) « За вклад в развитие дошкольного образования» - 2
- ❖ Грамота Министерства образования РС(Я) – 9
- ❖ Благодарственное письмо Министерства образования РС (Я) – 6

- ❖ Почетная грамота Главы МО «Мирнинский район» - 7
- ❖ Грамота главы мо «Поселок Светлый» -24

### СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ В МКДОУ №29 «Теремок»

Дошкольное образовательное учреждение работает по основной общеобразовательной программе, разработанной в соответствии с ФГТ и на основе примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы», под редакцией Н.Е.Веракса, М.А.Васильевой, Т.С. Комаровой;

Программы дополнительного образования детей:

- Программа воспитания и обучения в детском саду «Наш дом – природа», под редакцией Н.А.Рыжовой для старшего дошкольного возраста;
- «Юный эколог», под редакцией С.Н. Николаевой для младшего дошкольного возраста,
- авторские программы.

### УЧАСТИЕ ДЕТЕЙ В МЕЖДУНАРОДНЫХ, РОССИЙСКИХ КОНКУРСАХ

- ❖ Свистак Роман – Лауреат Международного дистанционного конкурса творческих работ «Лето – это...» в номинации «Рисунок», 2013г
- ❖ Елистратова Алена – Лауреат Международного дистанционного конкурса творческих работ «Лето – это...» в номинации «Аппликация», 2013г
- ❖ Виноградов Святослав – Лауреат Международного дистанционного конкурса творческих работ «Лето – это...» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Гаврильев Эльдар – Лауреат Международного дистанционного конкурса творческих работ «Под стук колес...» в номинации «Объемные работы», 2013г
- ❖ Иванова Дарина – II место во Всероссийском конкурсе творческих работ «Не нужен мне берег Турецкий, чужая земля не нужна» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Кураева Настя – II место во Всероссийском конкурсе творческих работ «Сорву цветок и соберу букет...» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Доржиев Леонид - участник Международного дистанционного конкурса творческих работ «Лето – это...» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Селитренникова Ольга - Лауреат Международного дистанционного конкурса творческих работ «Скоро в школу» в номинации «Рисунок», 2013г
- ❖ Ракульцев Иван - участник Международного дистанционного конкурса творческих работ «Лето – это...» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Гейдус Ярослав - участник Международного дистанционного конкурса творческих работ «Лето – это...» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Владимиров Долун Лауреат Международного дистанционного конкурса творческих работ «Скоро в школу» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Аникина Наталья - Диплом III степени Всероссийского конкурса декоративно-прикладного творчества «Осенняя зарисовка», 2013г;
- ❖ Яковлева Ира - I место во Всероссийском конкурсе творческих работ «Край до боли родной» в номинации «Рисунок», 2013г;
- ❖ Каргаполова Катя- Лауреат Всероссийского конкурса творческих работ «Край до боли родной» в номинации «Рисунок», 2013г

## РАБОТА С РОДИТЕЛЯМИ

Залогом успешного развития детского сообщества является продуктивное сотрудничество с родителями воспитанников.

Взаимодействие детского сада с семьей мы рассматриваем, прежде всего, как диалог двух партнеров в совместном деле воспитания и развития дошкольников. Чтобы диалог был содержательным и интересным, мы стремимся постоянно расширять круг решаемых совместно с родителями проблем.

В дошкольном учреждении были организованы разнообразные формы работы с семьями детей с учетом возраста родителей, социально-экономической ситуации в семье (консультации, анкетирование, совместные праздники, регулярными стали выставки детско –родительских работ , совместные открытые мероприятия и т. д.). Результаты работы эффективно сказались на работе ДОУ.

Активное участие в работе ДОУ принимают родители, которые помогают в создании условий, влияющих на эмоциональную комфортность детей. Они вместе с воспитателями делают группы красивыми, уютными, прилагают усилия к тому, чтобы развивающая среда в группах отвечала современным требованиям.

Весь воспитательный процесс в дошкольном учреждении осуществлялся в тесном контакте администрации, педагогов и родителей. Ведется работа с неблагополучными семьями (посещение на дому и т.д.). Имея высокие показатели по удовлетворенности родителей уровнем и содержанием воспитательно-образовательной работы и доступности информации о жизни детей в детском саду, необходимо продолжать увеличивать число семей, понимающих и осознающих значимость и важность конструктивного и двухстороннего сотрудничества с педагогами детского сада. Для этого необходимо продолжать развивать партнерские отношения с родителями и вовлекать их в процесс воспитания и обучения детей дошкольного возраста.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Питание является одним из важнейших факторов, определяющим здоровье детей, способствует профилактике заболеваний, повышению работоспособности и успеваемости, физическому и умственному развитию, создает условия для адаптации подрастающего поколения к окружающей среде. Организация питания воспитанников МКДОУ №29 «Теремок» осуществляется в соответствии с утвержденными 10-дневным меню, утвержденным Роспотребнадзором. На каждое блюдо имеется технологическая карта. Бракераж готовой продукции проводился регулярно, с оценкой вкусовых качеств. При этом осуществлялся регулярный медицинский контроль за условиями хранения продуктов и сроками их реализации, санитарно – эпидемиологический контроль за работой пищеблока и организацией обработки посуды. График выдачи питания разрабатывался в соответствии с возрастными особенностями детей и временем года.



## ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

В 2013 финансовом году бюджет нашего учреждения складывался за счет средств, выделенных из бюджета и средств, полученных от родителей (законных представителей) за содержание детей в дошкольном образовательном учреждении, (далее родительская плата).

Бюджетные средства и родительская плата расходовались в соответствии со сметой доходов и расходов.

На 2013г. на содержание МКДОУ №29 «Теремок» было фактически израсходовано бюджетных средств ( в т.ч. род.плата) по статьям:

Утвержденная сумма		54 403 050,68
в т.ч. Родительская плата		3 205 796,78
<i>Статья расходов</i>	<i>Наименование расходов</i>	<i>Сумма (руб.)</i>
211	Заработная плата	23 570 449,33
212	Прочие выплаты ( проезд в отпуск, книгоиздательская продукция, льгота по ком.услугам)	3 466 870,90
213	Начисления на оплату труда	7 039 900,68
221	Услуги связи	49 145, 94
	Проезд в отпуск	2 675 350,90
222	На транспортные услуги	59 900,00
223	Коммунальные услуги	6 764 468,51
224	Аренда помещений	14 160,00
225	На содержание имущества (здания)	1 695125,55
226	Прочие услуги (охрана и обслуживание программ)	658 934,61
226	Подписка на периодическую печать	59 857,70
262	Компенсация род.платы	780 000,00
290	Прочие расходы ( налоги)	2 983 890,00
340	Увеличение стоимости материальных запасов (продукты питания.)	3 600 000,00
	Хоз.товары	1763 588 ,74
	медикаменты	47 206,00
310	Основные средства	1 325 891,72

--	--	--

**Выделено бюджетных средств : 54 403 050,68 руб**

**Фактически освоено бюджетных средств: 53 879 389,68 руб**

**Процент исполнения бюджетных средств – 99%**

Состояние **материально-технической базы** детского сада в большей части приведено в соответствие современным требованиям к осуществляемой образовательной деятельности за счет бюджетных средств ( родительская плата). На бюджетные средства (родительская плата) МКДОУ приобрело следующие товары :

- мебель на 2 группы «Солнышко» и «Зайка» (детские стенки ,столы и стульчики регулируемые по высоте);
- оборудование на прачечную: гладильный каток, стиральная машина, отпариватель;
- стеллажи для пищеблока ( из нержавеющей стали);
- посуда для детей;
- детское постельное белье, полотенца и салфетки;
- заменены шторы в методическом кабинете;
- дополнительный фильтр для очистки воды;
- чистящие и моющие средства;
- медикаменты;
- компьютерная техника;
- хоз.инвентарь;
- игрушки;
- спецодежда для педагогов и обслуживающего персонала.

**За летний и осенний период 2013г :**

- проведен косметический ремонт в 2-х групповых комнатах, спальнях комнатах , на пищеблоке, в кабинете заместителя заведующей по воспитательной и методической работе. **силами сотрудников МКДОУ №29 «Теремок»;**
- проведен ремонт пристройки с хозяйственного входа, заменены двери, установлены детские унитазы в 2-х группах и вставлены 8 стеклопакетов в те помещения, где в зимний период было прохладно;
- произведена замена железных труб холодного и горячего водоснабжения на полипропиленовые;
- Заменен линолеум на втором и третьем этажах, в приемных трех групп;
- Произведена замена светильников в трех групповых комнатах на энергосберегающие светодиодные светильники, также заменены светильники на балконе.

**ПРОТИВОПОЖАРНАЯ И АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Вопросу безопасности жизнедеятельности детей дошкольников в дошкольном учреждении уделяется особое внимание. Ежегодно заключаются договоры с учреждениями на техническое обслуживание установок пожарной сигнализации и системы оповещения, охранной сигнализации. Установлена система видеонаблюдения. Периодически проводятся инструктажи и специальные занятия по обучению персонала вопросам пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и ТБ.

**На конец 2013г замечаний и предписаний от Пожнадзора нет.**

## НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2013 г

- Учреждение является пилотным учреждением по введению ФГОС

### СОТРУДНИЧЕСТВО С ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

- ОАО Виллойская ГЭС-3( ген.директор Малько Александр Владимирович) регулярно оказывает помощь в предоставлении автотранспорта.
- Экспедиция №13 (начальник Рогожкин Виктор Ильич) регулярно оказывает помощь в предоставлении автотранспорта для доставки груза из г.Мирный
- МУП «ПЖРЭП» (директор Янченко Андрей Васильевич) регулярно оказывает помощь в ремонте электрооборудования пищеблока и благоустройстве территории детского сада ;
- Пожарная часть п. Светлый ( начальник Миненко Илья Владимирович) , СГЭМ ( начальник Уманец Сергей Алексеевич) регулярно оказывает содействие МКДОУ №29 «Теремок» при погрузке и разгрузке товара.

**Вывод:** плодотворное социальное партнерство играет положительную роль в развитии дошкольного учреждения. И хочу выразить большую благодарность вышеуказанным организациям за содействие и сотрудничество! Руководители вышеуказанных организаций –это неравнодушные люди, а те руководители, которые вникают в проблему и стараются её сразу решить! От всего коллектива нашего дошкольного учреждения им огромное спасибо! И мы надеемся на дальнейшее сотрудничество!

### ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ БЛИЖАЙШЕГО РАЗВИТИЯ

#### **Проблемы, которые необходимо решить:**

- Замена оконных рам на стеклопакеты во всех помещениях МКДОУ №29 «Теремок»!;
- Ремонт фасада здания и пристройки главного входа;
- Ремонт бассейна ( запланирован ремонт в 2014г).
- Полная замена грузоподъемного лифта

Подводя итог работы за 2013 год, коллектив дошкольного учреждения осознает всю сложность поставленных перед ним задач, оптимистично прогнозирует будущность своего образовательного учреждения и будущее своих воспитанников.

- Выполнение образовательной программы ,программы развития ДОУ.

- Внедрение ФГОС;
- Продолжение работы по внедрению здоровьесберегающих технологий.
- Обеспечение доступности дошкольного образования и сохранение конкурентоспособности детского сада.
- Совершенствование системы работы по развитию речи детей дошкольного возраста.
- Создание условий для конструктивного сотрудничества семьи и МКДОУ №29 «Теремок»