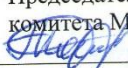


**Согласовано:**  
Управляющий совет МАДОУ №29 «Теремок»  
Протокол № 10-1  
«16» ноября 2015г

Согласовано:  
Председатель профсоюзного  
комитета МАДОУ №29 «Теремок»  
  
Н.П.Могилева  
«16» ноября 2015г

**Утверждено:**  
Заведующая МАДОУ №29 «Теремок»  
И.В.Кузнецова  
«16» ноября 2015г  
Приказ № 205 от «16» ноября 2015г



**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 29 «Теремок» с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному развитию воспитанников» муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее Положение) работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 29 «Теремок» с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному развитию воспитанников» муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) (далее Учреждение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 08 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года №383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 14 декабря 2012г №564 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года №383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012г №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»;
- постановлением Администрации МО «Мирнинский район» от 12 декабря 2013 года № 2097;
- части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
  - от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп

должностей работников образования»;

- от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

- от 30 сентября 2008 года № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;

- от 6 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих»;

- от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;

- от 3 декабря 2008 года № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».

- приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 ноября 2013 года № 01-16/3382 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств республиканского и муниципального бюджетов Республики Саха (Якутия):

- предусмотренных на оплату труда работников автономных, бюджетных и казенных учреждений;

- предоставленных муниципальным бюджетным и автономным учреждениям в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

- централизованных главным распорядителем средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- повышающие коэффициенты к окладам;

- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Перечень должностей отнесенных к профессиональной квалификационной группе:

1.4.1. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров.

1.4.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности в соответствии с перечнем,

утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

1.4.3. Отнесение работников к профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общепрофессиональным профессиям специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих производится в соответствии с приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Положение о премировании работников Учреждения приведено в приложении № 6 к настоящему Положению.

1.8. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели, объемов средств, централизованных главным распорядителем бюджетных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников Учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

1.9. Для доведения заработной платы работников Учреждения до определенного муниципальным образованием «Мирнинский район» параметра может устанавливаться коэффициент выравнивания. Коэффициент выравнивания устанавливается в отношении всех категорий работников Учреждения (в том числе руководителей), финансируемых из бюджета муниципального образования «Мирнинский район». Решение об установлении размера коэффициента принимается Главой района в отношении конкретного работника при наличии финансового обеспечения. Размер коэффициента устанавливается для работников ДОУ до 2,0 к окладу.

## **2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп**

2.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер оклада (должностного оклада), руб.</b>
<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер оклада (должностного оклада), руб.</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	3069
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	3582
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	4200
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5370

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года установлены:

**а) повышающие коэффициенты:**

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);
- повышающий коэффициент молодым специалистам - педагогическим работникам Учреждения, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет;

**б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.**

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	-
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.7. Педагогическим работникам муниципальных учреждений, повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1.	За наличие ученой степени:	Размер коэффициента
1.1.	кандидата наук	0,15
1.2.	доктора наук	0,30

2.	Почетное звание	0,20
3.	Профессиональные знаки отличия	0,10
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
<b>5.</b>	<b>За квалификационную категорию:</b>	
5.1.	Педагогическим работникам образовательных учреждений дошкольного образования	
	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,20
	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,45
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,75

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, указанным в приложении №1 к приказу Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года № 01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.8. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам учреждений дошкольного образования устанавливается в следующих размерах:

<b>Педагогический стаж</b>	<b>Размер коэффициента</b>
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

2.9. Надбавка за педагогический стаж работы педагогическим работникам (кроме работников, указанных по п.3.8.) устанавливается согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-11) в следующих размерах:

<b>Педагогический стаж:</b>	<b>руб. в месяц*</b>
От 0 до 5 лет	300
От 5 до 10 лет	400
От 10 до 15 лет	600
Свыше 15 лет	900

\*в размере сумм, установленных Законом Республики Саха (Якутия) «Об учителе» за педагогический стаж работы, учтены районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера

2.10.Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам Учреждения, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,20.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам Учреждения, прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

*В редакции приказа Министерства образования РС(Я) от 01.10.2014 г № 01-16/4126 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования РС(Я)».*

2.11. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

- реализующим образовательные программы дошкольного образования – до 0,80.

*В редакции приказа Министерства образования РС(Я) от 01.10.2014 г № 01-16/4126 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования РС(Я)».*

2.12. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

2.13. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.14. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.15. Повышающий коэффициент по Учреждению для педагогических работников устанавливается в размере до 0,80.

2.16. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

<b>За выслугу лет:</b>	<b>Размер коэффициента</b>
от 2 до 5 лет	0,10
от 5 до 10 лет	0,15
от 10 до 15 лет	0,20
свыше 15 лет	0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

2.17. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, повышающих коэффициентов за стаж работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для медицинских работников муниципальных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия), устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

2.18. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

2.19. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.20. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.21. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные Положением о премировании работников Учреждения (приложение №5)

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих**

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер оклада (должностного оклада), руб.</b>
Должности, отнесенные к ПКГ	2556

«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	2942
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	3709
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	4857

3.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению .

3.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу:

<b>За выслугу лет:</b>	<b>Коэффициент</b>
<i>от 2 до 5 лет</i>	0,10
<i>от 5 до 10 лет</i>	0,15
<i>от 10 до 15 лет</i>	0,20
<i>свыше 15 лет</i>	0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.7. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.9. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные Положением о премировании работников Учреждения (**приложение № 5**).

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер оклада (должностного оклада), руб.</b>
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	2302
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2556

4.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
<b>Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня:</b>	
- 1 квалификационный уровень	-
- 2 квалификационный уровень	0,05
<b>Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня:</b>	
- 1 квалификационный уровень	-
- 2 квалификационный уровень	0,12



- 3 квалификационный уровень	0,25
- 4 квалификационный уровень	0,40

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

4.4. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии категории рабочих, в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в Учреждении в следующих размерах:

За выслугу лет:	Коэффициент
от 1 до 3 лет	0,05
от 3 до 5 лет	0,10
свыше 5 лет	0,15

4.5. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

- водителям 2-го класса – 0,10;
- водителям 1-го класса - 0,25.

4.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по решению руководителя учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ (**приложение № 3**).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

4.8. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом 6** настоящего Положения.

4.10. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные Положением о премировании работников Учреждения(**приложение № 5**).

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит:

- по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии;

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу, возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

5.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению.

5.4. При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплаты за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.*

5.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется:

- по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.6. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

<b>Группа оплаты труда:</b>	<b>Размер коэффициента</b>
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с **приложением № 4** к настоящему Положению.

5.7. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

5.8. Размеры премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются:

- в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением об оплате труда муниципальных учреждений образования.

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Работникам осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда, указаны в приложении № 1 настоящего Положения.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

*В редакции приказа Министерства образования РС(Я) от 29.11.2013 г № 01-16/3382 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования РС(Я)».*

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 0,25 от оклада за фактически отработанное время.

6.7. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов от оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

6.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

6.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## **7. Порядок и условия премирования работников учреждения**

7.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью

труда каждого работника, главным распорядителем бюджетных средств ежегодно формируется премиальный фонд в размере не менее 30 процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований.

Объём премиального фонда формируется учреждением по категориям работников с учетом увеличения фонда премирования отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

*В редакции приказа Министерства образования РС(Я) от 01.10.2014 г № 01-16/4126 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования РС(Я)».*

7.2. Главный распорядитель передает средства субсидии на иные цели в соответствии с Бюджетным кодексом абзацем вторым части 1 статьи 78.1, предусмотренные на премирование работников автономных учреждений, при соблюдении следующих условий:

- сокращение неэффективных расходов, в том числе путем оптимизации штатной численности, соблюдении норм отраслевых положений (оптимальное соотношение административно-управленческого и прочего персонала), внедрение аутсорсинга, результативность мероприятий по ресурсоэнергосбережению;

- улучшение качественных показателей деятельности учреждения по сравнению с прошлым годом;

- увеличение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности автономных учреждений, по сравнению с показателями предыдущего года;

7.3. Расходование средств премиального фонда в учреждении осуществляется на основании положения о премировании работников Учреждения (**приложение № 5**), утвержденного Управляющим Советом Учреждения.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

8.1 В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются:

- районные коэффициенты;

- процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

8.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**к Положению об оплате труда работников Учреждения  
Размеры компенсационных выплат (ОСОТ)**

Наименование	Размер коэффици ента
<b><u>I. Коэффициент за специфику работы:</u></b>	
1. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	0,20
2. Воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	0,10
3. Воспитателям, помощникам воспитателя дошкольных учреждений за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в возрастных группах за каждого ребенка	0,03
4. Работа в режиме эксперимента	0,05-0,15
<b><u>II. Коэффициент за ненормированный рабочий день:</u></b>	
1. Помощникам воспитателей дошкольных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 0,30

к Положению об оплате труда работников МАДОУ №29 «Теремок»

**Перечень  
должностей работников, относимых к основному персоналу по виду  
экономической деятельности «Образование», для определения размеров  
должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений**

**Детские дошкольные учреждения:**

- *Воспитатель (включая старшего).*

**Перечень  
профессий высококвалифицированных рабочих, привлекаемых для  
выполнения важных и ответственных работ:**

1. Водитель автомобиля;
2. Газоэлектросварщик;
3. Слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-электрик;
4. Столяр;
5. Повар;
6. Электромонтер по обслуживанию электрооборудования.

*Примечания:*

*К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, выполняющие работы высшей сложности, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.*

**Объемные показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителя муниципального образовательного учреждения**

1. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения образования, установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество воспитанников в образовательном учреждении.	из расчета за каждого обучающего (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольном учреждении.	из расчета на группу	10
3. Количество работников в образовательном учреждении.	за каждого работника дополнительного за каждого работника, имеющего:	1
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие групп продленного дня.		до 20
5. Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольном учреждении.	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
	свыше 200 чел.	до 50
6. Наличие воспитанников с полным гособеспечением в образовательных учреждениях.	из расчета за каждого дополнительно	0,5
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов.	за каждый класс	до 10
8. Наличие оборудованных и используемых в	за каждый вид	до 15



образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования).		
9. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой.	за каждый вид	до 15
10. Наличие:		
- автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
11. Наличие воспитанников в дошкольном образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением	за каждого воспитанника	0,5
12. Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.).	за каждый вид	до 15
13. Наличие в образовательных учреждениях ( группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида.	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

## II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителя

2.1. Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год муниципальным казенным учреждением «Мирнинское районное управление образования» Муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных **в разделе I**, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено муниципальным казенным учреждением «Мирнинское районное управление образования» муниципального образования «Мирнинский район» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается муниципальным казенным учреждением «Мирнинское районное управление образования» Муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия).

2.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольном учреждении принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

**Пункт 1** таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольном учреждении применяется только в отношении количества детей, охваченных

образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.5. За руководителем Учреждения, при капитальном ремонте Учреждения, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Муниципальное казенное учреждение «Мирнинское районное управление образования» Муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

- устанавливает Объемные показатели по учреждениям образования, не являющимися образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

- может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

**III. Группы по оплате труда для руководителей республиканских государственных учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)**

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	<b>дошкольные учреждения</b>	свыше 500	до 500	до 350	до 200

